

MUNKAPIACI KUTATÁSOK

VÁLOGATOTT BIBLIOGRÁFIA, 2014

Válogatás magyarországi és külföldi könyvek,
folyóiratok, műhelytanulmányok, statisztikai
kiadványok, nemzetközi szervezetek munka-
piaci témájú szakirodalmából

Összeállította
BÁLINT ÉVA

- I. Válogatás a hazai szakirodalomból
 - Könyvek
 - Könyvfejezetek
 - Folyóiratcikkek
 - Műhelytanulmányok, kutatási jelentések
 - Statisztikai kiadványok
- II. Válogatás a külföldi szakirodalomból
 - Könyvek
 - Folyóiratcikkek
 - Műhelytanulmányok
 - Nemzetközi szervezetek kiadványai

I. VÁLOGATÁS A HAZAI SZAKIRODALOMBÓL

Könyvek

- ARTNER ANNAMÁRIA: Tőke, munka és válság a globalizáció korában. Budapest, Akadémiai Könyvkiadó, 2014, 312 p.
- CSORBA ZOLTÁN: [Több mint húsz év a roma közéletben](#). Budapest, Gondolat, 2014, 268 p.
- FAZEKAS KÁROLY–NEUMANN LÁSZLÓ (eds.): [The Hungarian labour market, 2014](#). Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 336 p.
- FAZEKAS KÁROLY–NEUMANN LÁSZLÓ (szerk.): [Munkaerőpiaci tükrő, 2013](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 352 p.
- JUHÁSZ TÍMEA: Családbarát munkahelyek, családbarát szervezetek. Pécs, Publikon Könyvkiadó, 2014, 130 p.
- KÁRTYÁS GÁBOR: A munka díjazása. Munkajogi kis-könyvtár, 3. Budapest, CompLex Könyvkiadó, 2014, 203 p.
- KOLOS TAMÁS–TÓTH ISTVÁN GYÖRGY: [Társadalmi riport, 2014](#). Budapest, Táarki, 2014, 656 p.
- KONCZ KATALIN: Nők a politikai hatalomban, 1990–2014. 2. bővített és átdolgozott kiadás, Budapest, Budapesti Corvinus Egyetem, 2014, 394 p.
- KÓSA PÉTER: Szociális és foglalkoztatási szövetkezetek. Budapest, Türr István Képző és Kutató Intézet, 2014, 69 p.
- MÉSZÁROS ATTILA (szerk.): [A felsőoktatás tudományos, módszertani és munkaerőpiaci kihívásai a XXI. században](#). Győr, Széchenyi István Egyetem, 2014, 337 p.
- OLÁH JUDIT: A foglalkoztatottság aktuális kérdései az Észak-alföldi régióban. Debrecen, Határmenti Vidékfejlesztési Tanácsadó Kör, Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, 2014, 64 p.
- PERGER ÉVA–KOVÁCS ANDRÁS DONÁT–FARKAS JENŐ ZSOLT: [A helyi munkaerő-piaci politika lehetséges irányai a határon átnyúló régiók esetében](#). Kecskemét, MTA KRTK, 2014, 79 p.

- PRUGBERGER TAMÁS–NÁDAS GYÖRGY: Európai és magyar összehasonlító munka- és közszolgálati jog. Budapest, Complex Könyvkiadó, 2014, 744 p.
- ROSTA ANDREA–ÁDÁM SZILVIA: Női élethelyzetek. Budapest, L'Harmattan, 2014, 142 p.
- SOMOGYI ANTAL: Társadalmi és munkaerő-piaci ismeretek. Budapest, Türr István Képző és Kutató Intézet, 2014, 59 p.
- TÖRÖK EMŐKE: Munka és társadalom. A munka jelentésváltozásai a bérmunkán innen és túl. Budapest, Károli Gáspár Református Egyetem, L'Harmattan, 2014, 198 p.

Könyvfejezetek

- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–LOVÁSZ ANNA: [A köz- és a magánszféra keresetkülönbségei Magyarországon 2002 és 2008 között. A béremelés hosszú távú hatása](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrő, 2013*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 63–69. p.
- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–LOVÁSZ ANNA: [Wage differential between the public and private sector in Hungary between 2002 and 2008 – the long term effect of wage increase](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 59–66. p.
- ARTNER ANNAMÁRIA: [Labour market of the new Central and Eastern European member states of the EU in the first decade of membership](#). In: *Éltető Andrea* (ed.): *Mind the gap. Integration experiences of the ten Central and Eastern European countries*. Budapest, Institute of World Economics, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences, 2014, 106–119. p.
- BAKÓ TAMÁS: [A magyarországi munkapiac 2012–2013-ban](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrő, 2013*. Budapest, MTA KRTK

- Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 19–38. p.
- BAKÓ TAMÁS: [The Hungarian labour market in 2012–2013](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 17–34. p.
- BERKI ERZSÉBET: [A bérmeghatározás és érdekegyeztetés sajátosságai a közszférában](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör, 2013*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 125–135. p.
- BERKI ERZSÉBET–CZETHOFFER ÉVA–SZABÓ ENDRE: [Law enforcement workers, before and after retirement](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 207–216. p.
- BERKI ERZSÉBET–CZETHOFFER ÉVA–SZABÓ ENDRE: [Nurses and other health care professionals](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 200–206. p.
- BERNÁT ANIKÓ: [Leszakadóban: a romák társadalmi helyzete a mai Magyarországon](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): *Társadalmi riport, 2014*. Budapest, Társadalmi Riport, 2014, 246–264. p.
- BLASKÓ ZSUZSA–LIGETI ANNA SÁRA–SIK ENDRE: [Magyarok külföldön. Mennyien? Kik? Hol?](#) In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): *Társadalmi riport, 2014*. Budapest, Társadalmi Riport, 2014, 351–371. p.
- CZETHOFFER ÉVA (ed.) *Cseres-Gergely Zsombor–Fazekas Károly–Köllő János–Lakatos Judit* (comp.): [Statistical data 2014](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 247–331. p.
- CZETHOFFER ÉVA (szerk.) *Cseres-Gergely Zsombor–Fazekas Károly–Köllő János–Lakatos Judit* (összeáll.): [Statisztikai adatok 2013](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör, 2013*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 249–334. p.
- CZIRFUSZ MÁRTON: [A munka sokszínű formái és a változatos területi fejlődés](#). In: *Jeney László–Hideg Éva–Tózsai István* (szerk.): *Jövőföldrajz. A hazai gazdasági fejlődés területi és települési aspektusai a jelenben és a jövőben*. Budapest, BCE Gazdaságföldrajz és Jövő-kutatás Tanszék, 2014, 43–54. p.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–MOLNÁR GYÖRGY: [Köz-munka, segélyezés, elsődleges és másodlagos munkaerőpiac](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): *Társadalmi riport, 2014*. Budapest, Társadalmi Riport, 2014, 204–225. p.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–VARADOVICS KITTI: [A munkapiaci szakpolitika eszközei, 2012. szeptember – 2014. január](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör, 2013*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 219–247. p.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–VARADOVICS KITTI: [Labour market policy interventions, September 2012 – January 2014](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 217–246. p.
- EDELÉNYI MÁRK–NEUMANN LÁSZLÓ: [A bérmeghatározási rendszerek változása a válság hatására az Európai Unióban](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör, 2013*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 145–156. p.
- ELEK PÉTER–SZABÓ PÉTER ANDRÁS: [Labour outflow from the public sector in Hungary](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market, 2014*. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 91–101. p.
- EPPICH GYÖZÖ–KÖLLŐ JÁNOS: [Foglalkoztatás a válság előtt, közben és után](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): *Társadalmi riport, 2014*. Budapest, Társadalmi Riport, 2014, 157–178. p.
- FÉNYES HAJNALKA: [Önkéntesség és új típusú önkéntesség a debreceni egyetemisták körében](#). In: *Fényes Hajnalika–Szabó Ildikó* (szerk.): *Campus-lét a Debreceni Egyetemen. Ifjúságszociológiai tanulmányok. Debrecen, Debreceni Egyetemi Kiadó, 2014, 86–108. p.*
- GÁBOS ANDRÁS–BRANYICZKI RÉKA–BARBARA LANGE–TÓTH ISTVÁN GYÖRGY: [Az aktív korúak](#)

- foglalkoztatottsága és szegénysége az Európai Unióban és Magyarországon: válság előtt, alatt és után. In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): Társadalmi riport, 2014. Budapest, Társi, 2014, 179–203. p.
- HAJDU TAMÁS–KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: [Roma fiatalok a középiskolában](#). Beszámoló a Társi Életpálya-felmérésének 2006 és 2012 közötti hullámaiból. In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): Társadalmi riport, 2014. Budapest, Társi, 2014, 265–301. p.
- HAMAR ANNA: „Mi lenne nélkülük...?” Külföldi és hazai napszámosok egy Dél-Pest megyei kistérségben. In: *Nagy Erika–Nagy Gábor* (szerk.) Polarizáció – függőség – krízis. Eltérő térbeli válaszok. Békéscsaba, MTA KRTK RKI Alföldi Tudományos Osztály, 2014, 18–27. p.
- HARDI TAMÁS: Az ingázás térbeli jellegzetességeinek változása az Észak-Dunántúlon, különös tekintettel Győr munkaügyi vonzáskörzetére. In: *Lados Mihály* (szerk.): A gazdaság szerkezet és vonzáskörzet alakulása. Győr, Universitas-Győr Nonprofit Kft., 2014, 49–69. p.
- HARDI TAMÁS–SZÖRÉNYINÉ KUKORELLI IRÉN: The Extension of Complex Gravity Zones and Manpower Catchment Areas in North Transdanubia. In: *Csizmadia Zoltán–Dusek Tamás* (szerk.): The Győr Automotive District. Győr, Universitas-Győr Nonprofit Kft., 2014, 39–62. p.
- KARA ÁKOS–SÓLYOM ANDREA–STION ZSUZSA: Szak képzés, foglalkoztatás, kompetencia. In: *Dusek Tamás* (szerk.) A városi rendszer működése. Győr, Universitas-Győr Nonprofit Kft., 2014, 162–179. p.
- KOLOS TAMÁS–PÓSCH KRISZTIÁN: [Osztályok és társadalomkép](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): Társadalmi riport, 2014. Budapest, Társi, 2014, 139–155. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [A közzféra bérszintje és a magánszektorból átlépők szelekciója](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrök, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 82–92. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [A legfontosabb tények](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrök, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 47–58. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Az orvosbékéről és a hálapénzről](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrök, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 194–195. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Doctors’ pay and gratuities](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): The Hungarian labour market, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 198–199. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Integrációs minták: iskolázatlan emberek és munkahelyeik Norvégiában, Olaszországban és Magyarországon](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): Társadalmi riport, 2014. Budapest, Társi, 2014, 226–245. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Pay level and selection to the public sector](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): The Hungarian labour market, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 79–90. p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [What do we know about public sector employment?](#) In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): The Hungarian labour market, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 43–54. p.
- LOVÁSZ ANNA: [Do women have better opportunities in the public sector? An analysis of the gender pay gap and occupational segregation in the public and private sector](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): The Hungarian labour market, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 67–69. p.
- LOVÁSZ ANNA: [Jobbak a nők esélyei a közzférában? A női–férfi bérkülönbség és a foglalkozási szegregáció vizsgálata a köz- és magánszférában](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrök, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 70–72. p.
- MARKOS VALÉRIA: [Egyetemisták a munka világában](#). In: *Fényes Hajnalka–Szabó Ildikó* (szerk.): Campus-lét a Debreceni Egyetemen. Ifjúságszociológiai tanulmányok. Debreceni Egyetemi Kiadó, 2014, 109–132. p.
- MEDGYESI MÁRTON–NAGY ILDIKÓ: [Fiatalok életkörülményei Magyarországon és az EU országában 2007 és 2012 között](#). In: *Kolosi Tamás–Tóth István György* (szerk.): Társadalmi riport, 2014. Budapest, Társi, 2014, 303–322. p.

- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [A közszférában dolgozók elégedettsége](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 113–114. p.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [Miért választják munkahelynek a közszférát? A szubjektív szempontok szerepe](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 103–113. p.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [The satisfaction of public sector workers](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 112–113. p.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [Why do people choose to work in the public sector?: The role of subjective factors](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 102–112. p.
- NACSA BEÁTA: [Munkajogi trendek – az állásbiztonság garanciáinak lebontása a közszférában](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 115–124. p.
- NAGY ILDIKÓ: A női részmunkaidős foglalkoztatás előnyei és hátrányai: tények és vélemények Hollandia példáján. In: *Spéder Zoltán* (szerk.): *A család vonzásában*. Tanulmányok Pongrácz Tiborné tiszteletére. Budapest, KSH Népeségtudományi Kutatóintézet, 2014, 245–267. p.
- NEUMANN LÁSZLÓ–EDELÉNYI MÁRK: [Önkormányzati privatizációs, kiszervezési-visszaszervezési törekvések és foglalkoztatási hatásai az Európai Unió országában és Magyarországon](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 157–176. p.
- PERGER ÉVA–KOVÁCS ANDRÁS DONÁT–FARKAS JENŐ ZSOLT: [Munkaerő-piaci kirekesztődés a szerb-magyar határ menti térségben](#). In: *Perger Éva–Kovács András Donát–Farkas Jenő Zsolt* (szerk.): *A helyi munkaerő-piaci politika lehetséges irányai a határon átnyúló régiók esetében*. Kecskemét, MTA KRTK, 2014, 56–79. p.
- PÓLA PÉTER: [A Dráva régió társadalmi tényezői. Demográfiai, aktivitási és foglalkoztatottsági helyzet az érintett térségben](#). In: *Varjú Viktor* (szerk.): *Napelemes energia és környezet: A napelemes energiatermelés komplex feltételrendszere Magyarországon, a magyar-horvát határtérségben, és leckék a globális térből*. Pécs–Osijek, MTA KRTK Regionális Kutatások Intézete–Sveučilište Josip Juraj Strossmayer u Osijeku Elektrotehnički fakultet Osijek, 2014, 57–62. p.
- RÓBERT PÉTER: Társadalmi rétegződés és mobilitás. In: *Csizmadia Zoltán–Tóth Péter* (szerk.): *Helyi társadalom és intézményrendszer Győrben*. Győr, Universitas–Győr Nonprofit Kft., 2014, 28–47. p.
- SCHARLE ÁGOTA: [A közfoglalkoztatás mérete és költsége](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 61–62. p.
- SCHARLE ÁGOTA: [The size and cost of public works employment](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 57–58. p.
- SZEDER DÓRA VALÉRIA: [Munkahelyi konfliktusok az önkéntesség világában](#). In: *Fényes Hajnalka–Szabó Ildikó* (szerk.): *Campus-lét a Debreceni Egyetemen*. Ifjúságszociológiai tanulmányok. Debrecen, Debreceni Egyetemi Kiadó, 2014, 134–158. p.
- SZŐCS ANDOR: [Teher alatt nő a pálmák: A hallgatók munkához való viszonya a Debreceni Egyetemen](#). In: *Fényes Hajnalka–Szabó Ildikó* (szerk.): *Campus-lét a Debreceni Egyetemen*. Ifjúságszociológiai tanulmányok. Debreceni Egyetemi Kiadó, 2014, 159–180. p.
- TELEGDY ÁLMOS: [A közszféra és a vállalatok bérei közötti átterjedési hatás Magyarországon](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 73–81. p.
- TELEGDY ÁLMOS: [Wage spillovers between the public and corporate sectors](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies,

- Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 70–78. p.
- VÁRADI LÁSZLÓ: [Válságok és hullámzások – a közszolgáltatás foglalkoztatási rendszerének változásai Európában](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 138–144. p.
- VARGA JÚLIA: [A tanárok bérei a közszférában, 1986–2013](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 186–189. p.
- VARGA JÚLIA: [Tanári bérek, szelekció és pályaelhagyás](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2013. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2014, 177–186. p.
- VARGA JÚLIA: [Teacher salaries in the public sector, 1986–2013](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 190–192. p.
- VARGA JÚLIA: [Teacher salaries, teachers' selection and turnover](#). In: *Fazekas Károly–Neumann László* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2014. Budapest, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–National Employment Non-profit Public Company, 2014, 180–189. p.
- VELKEY GÁBOR: [A helyi foglalkoztatás és a közfoglalkoztatás legfontosabb jellemzői egy empirikus kutatás tükrében](#). In: *Nagy Erika–Nagy Gábor* (szerk.): *Polarizáció – függőség – krízis. Eltérő térbeli válaszok*. Békéscsaba, MTA KRTK RKI Alföldi Tudományos Osztály, 2014, 28–39. p.
- ANTALÍK IMRICH–JUHÁSZ TÍMEA–MADARÁSZ IMRE–POÓR JÓZSEF–SZABÓ INGRID–TAMÁS GABRIELLA: [Az atipikus foglalkoztatás gyakorlata szlovákiai és magyarországi munkavállalók körében végzett empirikus vizsgálat alapján](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 1. sz. 2014, 34–44. p.
- ARTNER ANNAMÁRIA: [Tökemegtérülés, bémunka és demokrácia](#). *Köz-gazdaság*, 9. évf. 2. sz. 2014, 101–118. p.
- BAGÓ JÓZSEF: [A közfoglalkoztatás intézményi alakulása 2013-ban](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 4. sz. 2014, 10–19. p.
- BAKSAY GERGELY–CSOMÓS BALÁZS: [Az adó- és transzferrendszer 2010 és 2014 közötti változásainak elemzése viselkedési mikroszimulációs modell segítségével](#). *Köz-gazdaság*, 9. évf. 4. sz. 2014, 31–59. p.
- BÁLINT LAJOS–DARÓCZI GERGELY: [A belső vándorlások fókuszáltsága Magyarországon, 1980–2011](#). *Statistikai Szemle*, 92. évf. 1. sz. 2014, 53–70. p.
- BENCsik ANDREA–MACHOVÁ, RENÁTA: [Esélyegyenlőség: Érték vagy illúzió? Diszkrimináció a munkaerőpiacra](#). *Vezetéstudomány*, 45. évf. 6. sz. 2014, 61–68. p.
- BODA DOROTTYA: [A bérkompenzáció hatása a vállalatok munkaerő-gazdálkodására](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 2. sz. 2014, 79–97. p.
- BODNÁR KATALIN: [Rész munkaidős foglalkoztatás a válság alatt](#). *MNB-szemle*, 9. évf. 1. sz. 2014, 18–28. p.
- BORBÉLY-PECZE TIBOR BORS: [Az Európai Foglalkoztatási Stratégia integrációja az Európa 2020 Stratégiába](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 2. sz. 2014, 18–29. p.
- CSEH JUDIT: [A foglalkozási rehabilitáció munkáltatói érdekeltségi rendszere](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 6. sz. 2014, 48–60. p.
- CSEHNÉ PAPP IMOLA: [A munkaerő-piaci tájékozottság és az elvárások területi differenciái](#). *Educatio*, 23. évf. 2. sz. 2014, 292–304. p.
- CSEHNÉ PAPP IMOLA: [Az ország peremén](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 1. sz. 2014, 66–73. p.
- CSILLAG SÁRA: [Rabok vagyunk vagy szabadok? Munkahelyi, szakmai szerepeink gúzsba kötnek, vagy éppen felszabadítanak](#). *Munkaügyi Szemle*, 59. évf. 1. sz. 2014, 23–33. p.
- CSOBA JUDIT: [Szolgáltatás vagy társadalmi kontroll? A szociális munkások szerepének változása az átalakuló jóléti modellben Magyarországon](#). *Esély*, 25. évf. 3. sz. 2014, 3–23. p.
- GESZLER NIKOLETT: [A munka és a család konfliktusának forrásai az európai férfiak életében](#). *Szociológiai Szemle*, 24. évf. 2. sz. 2014, 65–89. p.

Folyóiratcikkek

- ALPEK B. LEVENTE–TÉSITS RÓBERT: [A munkaerő-piaci szenzitivitás](#). Új módszer a magyarországi munkaerőpiac területi, térszerkezeti kérdéseinek fel-tárásában. *Területi Statisztika*, 54. évf. 4. sz. 2014, 333–359. p.
- ANDOR LÁSZLÓ: [Munkaerő-mobilitás az EU-bővítés után](#). *Közgazdasági Szemle*, 61. évf. 4. sz. 2014, 363–372. p.

- HORN DÁNIEL: **A szakiskolai tanoncképzés rövid távú munkaerő-piaci hatásai.** Közgazdasági Szemle, 61. évf. 9. sz. 2014, 975–999. p.
- KÁTAI ANIKÓ: A személyek szabad áramlása. Európai Tükör, 19. évf. 2. sz. 2014, 72–82. p.
- KINCSES ÁRON: **Magyarországon élő külföldi állampolgárok területi jellegzetességei.** Területi Statisztika, 54. évf. 5. sz. 2014, p. 448–473.
- KOLTAI LUCA: A közfoglalkoztatottak jellemzői. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 3. sz. 2014, p. 60–69.
- KONCZ KATALIN: **Nők az Európai Parlamentben, az európai uniós nőpolitika.** Statisztikai Szemle, 92. évf. 10. sz. 2014, 853–873. p.
- KOPPÁNY KRISZTIÁN: A munkaidő-beosztás optimalizálása a munkaidő-keret és az elszámolási időszak rendszerében. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 1. sz. 2014, 73–90. p.
- LAKATOS MIKLÓS: **Employment and unemployment in Hungary based on census-type surveys.** Hungarian Statistical Review, Vol. 92. special number 17. 2014, 40–66. p.
- LIPTÁK KATALIN: **Az Észak-magyarországi régió munkaerő-piaci folyamatainak vizsgálata.** Competitio, 13. évf. 2. sz. 2014, 84–102. p.
- LIPTÁK KATALIN: **Változó munkaerőpiac? Munkaerő-piaci előrejelzés Észak-Magyarországon.** Területi Statisztika, 54. évf. 3. sz. 2014, 220–236. p.
- MÁRKUS ZSUZSANNA: **Eljönni. Itt lenni. És visszamenni? A határon túli magyar hallgatók a magyarországi munkaerőpiacon.** Educatio, 24. évf. 2. sz. 2014, 312–319. p.
- MAROSNÉ KUNA ZSUZSANNA–CZEGLÉDI CSILLA: Az érett korú munkavállalók, mint humán tőke. Az oktatás szerepe foglalkoztatásuk növelésében. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 3. sz. 2014, 42–54. p.
- MÁTÉ DOMICIÁN: **Human capital, unions and productivity in a labour-skilled sectoral approach.** Society and Economy, 36. évf. 3. sz. 2014, p. 369–385.
- NAGY ÁGNES: A női foglalkoztatás hatása a demográfiai folyamatokra. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 1. sz. 2014, 45–55. p.
- OBLATH GÁBOR: Felzárkóztak az árak és lemaradtak a bérek? – Tévhitek, tények és közgazdasági összefüggések. Statisztikai Szemle, 92. évf. 8–9. sz. 2014, 745–765. p.
- PAKSI VERONIKA–KIRÁLY GÁBOR–LUKSANDER ALEXANDRA: **A gyermekvállalás időzítésével kapcsolatos lakossági attitűdök egyes bizonytalansági tényezők tükrében.** Szociológiai Szemle, 24. évf. 3. sz. 2014, p. 84–112.
- PÉNZES JÁNOS–MOLNÁR ERNŐ–PÁLÓCZI GÁBOR: **He-lyi munkaerő-piaci vonzásokörzetek az ezredforduló utáni Magyarországon.** Területi Statisztika, 54. évf. 5. sz. 2014, 474–490. p.
- PIRISI KÁROLY–SZALAY-KOMKA NORBERT–ERDÉLYI TEA: Projektszemléletű esetkezelés, mint az alacsony végzettségű és hajléktalan álláskeresők támogatásának alternatívája. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 4. sz. 2014, 68–80. p.
- POÓR JÓZSEF–LAKATOSNÉ SZUHAJ GYÖRGYI–TÓBIÁK KOSÁR SZILVIA–MACHOVÁ, RENATA: A munkaerő fluktuáció összehasonlító elemzése a magyar és a szlovák munkaerőpiacon. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 5. sz. 2014. 23–32. p.
- PRIMECZ HENRIETT–KISS CSABA–TOARNICZKY ANDREA–CSILLAG SÁRA–SZILAS ROLAND–BÁCSI KATALIN–MILASSIN ANDA: **Magyarországi „munkavállaló-barát” (employee friendly) szervezetek. Valóság vagy utópia (Avagy mit tanulhatunk tőlük?)** Vezetéstudomány, 45. évf. 10. sz. 2014, 2–16. p.
- SZALMA IVETT: **Hogyan alakult a kétkeresős családok munka és magánélet közötti konfliktusa a válság hatására 2004 és 2010 között Európában?** Szociológiai Szemle, 24. évf. 1. sz. 2014, 102–129. p.
- SZÉCSI JUDIT: **Az időszedő munkavállalók helyzete a munkaerőpiacon.** Esély, 25. évf. 2. sz. 2014, 113–128. p.
- SZILAS ROLAND FERENC: A szervezeti igazságosság hatása a munkahelyi stressz kialakulásának folyamatára. Munkaügyi Szemle, 59. évf. 1. sz. 2014, 55–65. p.
- TAKÁCS VERA–MÁTÉ ÁKOS–NAGY SÁNDOR GYULA: **Adószervezeti változások az Európai Unióban.** Köz-gazdaság, 9. évf. 4. sz. 2014, 127–144. p.
- VARGA GERGELY: **Demográfiai átmenet, nyugdíjreformok és munkakínálat az együtt élő korosztályok modelljeiben.** Közgazdasági Szemle, 61. évf. 11. sz. 2014, 1279–1318. p.
- VARGA JÚLIA: **A kiemelt oktatási körzetek nemzetközi tapasztalatai.** Esély, 25. évf. 4. sz. 2014, 3–28. p.
- VIEBROCK, E.–CLASEN, JOCHEN: **Flexicurity. Aktuális helyzetjelentés.** Fordította: Nyilas Mihály, Esély, 25. évf. 1. sz. 2014, 18–44. p.
- VIRÁG TÜNDE: **Közfoglalkoztatás és idősgondozás: szegénységre adott válaszok egy alföldi kisvárosban és tanyavilágban.** Esély, 25. évf. 1. sz. 2014, 45–63. p.

Műhelytanulmányok, kutatási jelentések

- ALADI GUSZTÁV–KULINYI MÁRTON: **Közfoglalkoztatás hatékonyan. Integrált szervezés, eredménymé-**

- rés és értékelés. Budapest, Budapest Esély Nonprofit Kft.–Esély Labor Egyesület, 2014.
- BAKÓ TAMÁS–ULIHA GÁBOR–VINCZE JÁNOS: *Ágazati foglalkoztatás és munkanélküliség előrejelzése 2025-ig*. TÁMOP Műhelytanulmányok, T/18. Budapest, MTA KRTK, Közgazdaság-tudományi Intézet, 2014, 24 p.
- BLASKÓ ZSUZSA: *Surveying the absentees – Surveying the emigrants. A methodological paper on the SEEMIG pilot study to survey emigrants from Hungary and Serbia*. Working Papers on Population, Family and Welfare. No. 21. Budapest, Hungarian Demographic Research Institut, 2014.
- BODNÁR KATALIN–SZABÓ LAJOS TAMÁS: *A kivándorlás hatása a hazai munkaerőpiacra*. MNB-tanulmányok, 114. Budapest, Magyar Nemzeti Bank, 2014, 36 p.
- BOKODI MÁRTA–HAZAFI ZOLTÁN–KUN ATTILA–PETROVICS ZOLTÁN–SZAKÁCS GÁBOR: *Közszolgálati életpálya és emberi erőforrás gazdálkodás*. Budapest, Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 2014, 188 p.
- BOKODI MÁRTA–HAZAFI ZOLTÁN–KUN ATTILA–PETROVICS ZOLTÁN–SZAKÁCS GÁBOR: *Civil service career and HR management*. Budapest, Ministry of Public Administration and Justice, 2014, 185 p.
- BORBÉLY-PECZE TIBOR BORS (szerk.): *A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkaerő-piaci évkönyve, 2012–2013*. Budapest, NMH, 2014, 104 p.
- CZAFIT BENCE–KÖLLŐ JÁNOS: *Labor market careers before and after incarceration*. BWP 2014/8. Budapest, Institute of Economics, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest, 2014, 39 p.
- CZIBIK ÁGNES–HAJDU MIKLÓS–NÉMETH NÁNDOR–NYÍRÓ ZSANNA–TÓTH ISTVÁN JÁNOS–TÜREI GERGELY: *A migráció és a magyar migránsok jellemzői 1999–2011. Tendenciák és a migránsok profilja a KSH Munkaerő-felmérés adatai alapján*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2014, 76 p. (MT-DP 2014/4).
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: *What effect does increasing the retirement age have on the employment rate of older women? Empirical evidence from retirement age hikes in Hungary during the 2000s*. BWP 2014/3. Budapest, Institute of Economics, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest, 2014, 37 p.
- FARKAS ZSOMBOR–MOLNÁR GYÖRGY–MOLNÁR ZSUZSANNA: *A közfoglalkoztatási csapda: A Magyar Szegénységellenes Hálózat jelentése a közfoglalkoztatottak háttéréről, helyzetéről és lehetőségeiről*. Budapest, Magyar Szegénységellenes Hálózat, 2014, 119 p.
- FASSMANN, HEINZ–MUSIL, ELISABETH–GRUBER, KATHRIN: *Dynamic historical analysis of longer term migratory, labour market and human capital processes in the SEEMIG region*. SEEMIG Working Papers, 3. Budapest, Hungarian Demographic Research Institut, 2014.
- GÖDRI IRÉN–SOLTÉSZ BÉLA–BODACZ-NAGY BORÓKA: *Immigration or emigration country? Migration trends and their socio-economic background in Hungary: a longer-term historical perspective*. Budapest, Hungarian Demographic Research Institute, WP 19. 2014.
- HAJDU TAMÁS–KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: *Roma fiatalok a középiskolában: Beszámoló a Tárki Életpálya-felvételeknek 2006 és 2012 közötti hullámaiból*. BWP 2014/7. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Budapesti Corvinus Egyetem, Emberi Erőforrások Tanszék, 2014, 35 p.
- HAZAFI ZOLTÁN: *Új közszolgálati életpálya – a közszolgálat fejlesztésének jogi és emberi erőforrás dimenziói*. Budapest, Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 2014, 185 p.
- HEGYESINÉ ORSÓS ÉVA (szerk.): *Út a piaci munka világába. A tartós munkanélküliek munkaerőpiacra történő visszavezetését segítő eszközök, módszerek*. Budapest, Budapest Esély Nonprofit Kft.–Esély Labor Egyesület, 2014, 23 p.
- HORN DÁNIEL: *The effectiveness of apprenticeship training: A within track comparison of workplace-based and school-based vocational training in Hungary*. BWP 2014/5. Budapest, Institute of Economics, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest, 2014, 32 p.
- IGNITS GYÖRGYI–NAGY ÁGNES–ZSÁMBOKI KATALIN: *Munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján, 2013*. Budapest, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, 2014, 117 p.
- KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: *Iskolai szegregáció, szabad iskolaválasztás és helyi oktatáspolitikai 100 magyar városban*. BWP 2014/6. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Budapesti Corvinus Egyetem, Emberi Erőforrások Tanszék, 2014, 45 p.
- KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: *On the test score gap between Roma and non-Roma students in Hungary*

- and its potential causes. BWP 2014/1. Budapest, Institute of Economics, Centre for Economic and Regional Studies, Hungarian Academy of Sciences–Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest, 2014, 52 p.
- KÖLLŐ JÁNOS: *Patterns of integration: low-educated people and their jobs in Norway, Italy and Hungary*. GRINCOH Working Papers, 1. Task 1. 2014, 33 p.
- KUREKOVA, LUCIA: *Developing scenarios of migratory and labour market processes in South-Eastern Europe. Foresight findings*. SEEMIG Working Papers, 5. Budapest, Hungarian Demographic Research Institute, 2014.
- LACKÓ MÁRIA: *A magyarországi dolgozó korú népesség halandósága: makroelemzés időben és térben*. MT-DP 2014/16. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2014, 48 p.
- LACKÓ MÁRIA: *An assessment of the factors behind disparities in health status of EU- and former Soviet Union countries*. GRINCOH Working Papers, 5. Task 3. 2014, 43 p.
- LACZKÓ ZSUZSA (szerk.): *Út a szociális vállalkozások felé. Út a piaci munka világába. A szociális vállalkozás mint a közfoglalkoztatásból való egyik lehetséges kivezetés*. Budapest, Budapest Esély Nonprofit Kft.–Esély Labor Egyesület, 2014, 33 p.
- LUX JUDIT et al.: *DECENT projekt a tisztességes munkáért, 2013–2014: „Mert mi hisszük, hogy a tisztességes munka mindenkinek jár”*. Budapest, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, 2014, 277 p.
- MAKÓ ÁGNES: *A szakképzett pályakezdők munkaerő-piaci helyzete és elhelyezkedési esélyei*. Budapest, MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet, 2014, 42 p.
- MOLNÁR GYÖRGY–BAKÓ TAMÁS–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–KÁLMÁN JUDIT–SZABÓ TIBOR: *A munkaerőpiac peremén lévők és a költségvetés*. A Költségvetési Tanács (KT) és az MTA KRTK közötti szerződés keretében a KT megrendelésére készült tanulmány. Budapest, 2014.
- PUTNOKI PÉTER: *A külföldi állampolgárok magyarországi munkavállalásának főbb sajátosságai a 2014. évben*. Budapest, Nemzetgazdasági Minisztérium Elemzési és Bérpolitikai Osztálya, 2014, 38 p.
- SZAKÁCS GÁBOR: *Stratégiai alapú, integrált emberi erőforrás gazdálkodás a közszolgálatban*. Közzolgálati humán tükö, 2013. Budapest, Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 2014, 275 p.
- VARGA JÚLIA: *The effects of policy changes on teacher quality, teacher sorting and students' outcomes*. GRINCOH Working Papers, 4. Task 3. 2014, 23 p.

Statisztikai kiadványok

Központi Statisztikai Hivatal

2011. évi népszámlálás. 8. Foglalkoztatás, munkanélküliség, ingázás KSH, Budapest, 2014.

A munkaerőköltség alakulása, 2011–2013. Statisztikai Tükör, 2014. július 14.

A nonprofit szervezetek humán erőforrása. Statisztikai Tükör, 2014. július 30.

Gyorstájékoztatók: *Foglalkoztatottság; Munkanélküliség; Keresetek*.

Magyarország, 2013. KSH, Budapest, 2014. június 12. *Munkaerőpiac*.

Munkaidő, munkaidő-kiesés, műszakrend. Statisztikai Tükör, 2014. július 11.

STADAT-táblák. Hosszú idősorok.

Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Egyéni bérek és keresetek statisztikája.

Havi gyorsjelentések, 2014.

Munkaerő-piaci prognózisok és barométer.

NFSZ nyilvántartások főbb adatainak idősora.

Településsoros munkanélküliség adatok, 2014.

Belügyminisztérium

Kutatások, jelentések. Közfoglalkoztatási Portál: <http://kozfoglalkoztatatas.kormany.hu/kutatasok-jelentesek>.

Statisztikák. Közfoglalkoztatási Portál: <http://kozfoglalkoztatatas.kormany.hu/statisztika>.

MTA KRTK

Adatbank: <http://adatbank.krtk.mta.hu/>.

Erőforrástérkép: http://www.regionaldata.org/hu_HU.

Munkaerő-piaci előrejelzések: <http://elorejelzes.mtak-ti.hu/>.

Tárki

Társadalomtudományi Adatbank: <http://www.tarki.hu/hu/services/da/index.html>.

II. VÁLOGATÁS A KÜLFÖLDI SZAKIRODALOMBÓL

Könyvek

- ARTAL-TUR, ANDRÉS-PERI, GIOVANNI-REQUENA-SILVENTE, FRANCISCO (eds.): *The Socio-Economic Impact of Migration Flows: Effects on Trade, Remittances, Output, and the Labour Market*. Springer, 2014, 181 p.
- BORJAS, GEORGE J.(ed.): *The Economics of Labor. Critical Concepts in Economics*. Routledge, 2014.
- BOUSTAN, LEAH PLATT-FRYDMAN, CAROLA-MARGO, ROBERT A. (eds.): *Human Capital in History: The American Record*. National Bureau of Economic Research Conference Report. University Of Chicago Press, 2014, 432 p.
- CANTILLON, BEA-VANDENBROUCKE, FRANK: *Reconciling Work and Poverty Reduction. How Successful Are European Welfare States?* Oxford University Press, 2014, 464 p.
- CLARK, ANDREW E.-SENIK, CLAUDIA (eds.): *Happiness and Economic Growth. Lessons from Developing Countries*. Oxford University Press, 2014, 304 p.
- COHEN, DANIEL-PIKETTY, THOMAS-SAINT-PAUL, GILLES (eds.): *The Economics of Rising Inequalities*. Oxford University Press, 2014, 372 p.
- COSTELLO, CATHRYN-FREEDLAND MARK: *Migrants at Work. Immigration and Vulnerability in Labour Law*. Oxford University Press, 2014, 512 p.
- FRÖLICH, MARKUS et al. (eds.): *Social Insurance, Informality, and Labor Markets. How to Protect Workers While Creating Good Jobs*. Oxford University Press, 2014, 544 p.
- LEWANDOWSKI, PIOTR-MAGDA, IGA: *Employment in Poland 2013. Labour in The Age of Structural Change*. Warsaw: Human Resources Development Centre, 2014.
- OESCH, DANIEL: *Occupational Change in Europe. How Technology and Education Transform the Job Structure*. Oxford University Press, 2014, 194 p.
- RAZZU, GIOVANNI (ed.): *Gender Inequality in the Labour Market in the UK*. Oxford University Press, 2014, 176 p.
- SAPSFORD, DAVID: *Labour Market Economics*. Routledge Revivals, First published in 1981. Reissue: Taylor & Francis, 2014, 264 p.
- STANDING, GUY: *Work after globalization: Building occupational citizenship*. Cheltenham, Edward Elgar, 2014, 366 p.
- THELEN, KATHLEEN ANN: *Varieties of liberalization and the new politics of social solidarity*. Cambridge University Press, 2014, 250 p.

Folyóiratcikkek

- BOERSCH-SUPAN, AXEL-HAERTL, KLAUS-LUDWIG, ALEXANDER: *Aging in Europe: Reforms, International Diversification, and Behavioral Reactions*. *American Economic Review*, Vol. 104. No. 5. 2014, p. 224–229.
- BOLAT, SULEYMAN-TIWARI, AVIRAL KUMAR-ERDAYI, AHMET UTKU: *Unemployment hysteresis in the Eurozone area: evidences from nonlinear heterogeneous panel unit root test*. *Applied Economics Letters*, Vol. 21. No. 8. 2014, p. 536–540.
- DAVIDSON, CARL-HEYMAN, FREDRIK-MATUSZ, STEVEN-SJOHOLM, FREDRIK-ZHU, SUSAN CHUN: *Globalization and Imperfect Labor Market Sorting*. *Journal of International Economics*, Vol. 94. No. 2. 2014, 177–194. p.
- DEAKIN, SIMON-MALMBERG, JONAS-SARKAR, PRABIRJIT: *How do Labour Laws Affected Unemployment and the Labour Share of National Income? The Experience of Six OECD Countries, 1970–2010*. *International Labour Review*, Vol. 153. No. 1. 2014, 1–27. p.
- FAGGIO, GIULIA-SILVA, OLMO: *Self-Employment and Entrepreneurship in Urban and Rural Labour Markets*. *Journal of Urban Economics*, Vol. 84. Nov. 2014, 67–85. p.
- FENDEL, TANJA: *Work-Related Migration and Unemployment*. *Journal of Labour Market Research*, Vol. 47. No. 3. 2014, 233–243. p.
- FLORES, MANUEL-KALWIJ, ADRIAAN: *The Associations between Early Life Circumstances and Later Life Health and Employment in Europe*. *Empirical Economics*, Vol. 47. No. 4. 2014, 1251–1282. p.
- FURUOKA, FUMITAKA: *Hysteresis Effect on Unemployment: Evidence from the Visegrad Countries*. *Ekonomicky Casopis/Journal of Economics*, Vol. 62. No. 2. 2014, 185–198. p.

- GOBILLON, LAURENT-RUPERT, PETER-WASMER, ETIENNE: [Ethnic Unemployment Rates and Frictional Markets](#). *Journal of Urban Economics*, Vol. 79. Jan. 2014, p. 108–120.
- HORSTSCHRAER, JULIA-MUEHLER, GRIT: [School Entrance Recommendation: A Question of Age or Development?](#) *Education Economics*, Vol. 22. No. 3–4. 2014, 270–292. p.
- HUBER, PETER: [Are Commuters in the EU Better Educated Than Non-commuters but Worse Than Migrants?](#) *Urban Studies*, Vol. 51. No. 3. 2014, 509–525. p.
- IGNACIO GARCIA PEREZ, J.-OSUNA, VICTORIA: [Dual Labour Markets and the Tenure Distribution: Reducing Severance Pay or Introducing a Single Contract](#). *Labour Economics*, Vol. 29. 2014, 1–13. p.
- JONES, MELANIE K.-SKILTON, LOUISE: [An Analysis of Labour Market Outcomes in the European Union Objective One Funding Area in Great Britain](#). *Regional Studies*, Vol. 48. No. 7. 2014, 1194–1211. p.
- MADARAS SZILÁRD: [A gazdasági válság hatása a munkanélküliség alakulására országos és megyei szinten Romániában](#). *Közgazdász Fórum*, 17. évf. 1–2. sz. 2014, p. 136–149.
- MARKUSSEN, SIMEN-ROED, KNUT: [The Impacts of Vocational Rehabilitation](#). *Labour Economics*, Vol. 31. Dec. 2014, 1–13. p.
- NAGL, WOLFGANG: [Better Safe Than Sorry? The Effects of Income Risk and Unemployment Risk on Wages](#). *Labour*, Vol. 28. No. 3. 2014, 251–268. p.
- NOELKE, CLEMENS-HORN DÁNIEL: [Social transformation and the transition from vocational education to work in Hungary: A differences-in-differences approach](#). *European Sociological Review* Vol. 30. No. 4. 2014, 431–443. p.
- STENBERG, ANDERS-DELUNA, XAVIER-WESTERLUND, OLLE: [Does Formal Education for Older Workers Increase Earnings? Evidence Based on Rich Data and Long-Term Follow-Up](#). *Labour*, Vol. 28. No. 2. 2014, 163–189. p.
- ZEILSTRA, ANNETTE S.-ELHORST, J. PAUL: [Integrated Analysis of Regional and National Unemployment Differentials in the European Union](#). *Regional Studies*, Vol. 48. No. 10. 2014, 1739–1755. p.
- Műhelytanulmányok**
- ALT, JAMES E.-IVERSEN, TORBEN: [Inequality, Labor Market Segmentation, and Preferences for Redistribution](#). Harvard University, August 11. 201.
- BARAN, JAN et al.: [Women on the European Labour Market](#). Warsaw: Institute for Structural Research, IBS Policy Papers 4/2014.
- BARANOWSKA-RATAJ, ANNA-MAGDA, IGA: [Inequality in the risk of job loss between young and prime-age workers: Can it be explained by human capital or structural factors?](#) Warsaw School of Economics, Institute of Statistics and Demography, Working Papers, 73. 2014.
- BEBLAVY, MIROSLAV-MASELLI, ILARIA-VESELKOVA, MARCELA: [Let's Get to Work! The Future of Labour in Europe](#). Brussels: Centre for European Policy Studies, CEPS Paperbacks, 10 July.2014.
- BEEN, JIM-VAN VLIET, OLAF: [Early Retirement Across Europe. Does Non-Standard Employment Increase Participation of Older Workers?](#) Leiden University, Department of Economics, Netspar Discussion Paper, No. 10–2014–044.
- BIČÁKOVÁ, ALENA: [Selection into Labor Force and Gender Unemployment Gaps](#). Prague: Economics Institute, Academy of Sciences of the Czech Republic, 2014, CERGE-EI, Working Papers Series, No. 513.
- BIČÁKOVÁ, ALENA: [The Trade-off Between Unemployment and Wage Inequality Revisited](#). Prague: Center for Economic Research and Graduate Education, Academy of Sciences of the Czech Republic, Economics Institute, 2014, CERGE-EI Working Papers Series, No. 502.
- CINGANO, FEDERICO: [Trends in Income Inequality and its Impact on Economic Growth](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 163. 2014.
- DOHMEN, THOMAS J.: [Behavioural Labour Economics: Advances and Future Directions](#). IZA Discussion Paper No. 8263. 2014.
- ESTRIN, SAUL-STEPHAN, UTE-VUJIC, SUNCICA: [Do Women Earn Less Even as Social Entrepreneurs?](#) IZA Discussion Paper No. 8650. 2014.
- GORDON, ROBERT J.: [A New Method of Estimating Potential Real GDP Growth: Implications for the Labor Market and the Debt/Gdp Ratio](#). NBER Working Paper No. w20423. 2014.
- HALABISKY, DAVID: [Entrepreneurial Activities in Europe. Entrepreneurship for People with Disabilities](#). OECD Employment Policy Papers, No. 6. 2014.
- HOLLWEG, CLAIRE H.-LEDERMAN, DANIEL-MITRA, DEVASHISH: [Structural Reforms and Labor Market Outcomes: International Panel Data Evidence](#). World Bank Policy Research Working Paper, No. 7122. 2014.

- JAUER, JULIA–LIEBIG, THOMAS–MARTIN, JOHN P. PUHANI, PATRICK: [Migration as an Adjustment Mechanism in the Crisis? A Comparison of Europe and the United States](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 155. 2014.
- KALÍŠKOVÁ, KLÁRA: [Tax and transfer policies and the female labor supply in the EU](#). Prague: Economics Institute, Academy of Sciences of the Czech Republic, 2014, 30 p. CERGE-EI Working Papers Series, No. 524.
- KÖLLŐ, JÁNOS–CZAFIT, BENEC: [Labor market careers before and after incarceration](#). IZA Discussion Paper, No. 8644. 2014, 30 p.
- KRAUSE, ANNABELLE: [Happiness and Work](#). IZA Discussion Paper, No. 8435. 2014.
- MAGDA, IGA–POTOCZNA, MONIKA: [Does flexible employment pay? European evidence on the wage perspectives of female workers](#). Warsaw: Institute for Structural Research, IBS Working Papers, 3/2014.
- QUINTINI, GLENDA–MARTIN, SÉBASTIEN: [Same Same but Different: School-to-work Transitions in Emerging and Advanced Economies](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 154. 2014.
- QUINTINI, GLENDA: [Skills at Work. How Skills and their Use Matter in the Labour Market?](#) OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 158. 2014.
- TOPAL, PINAR: [Fiscal Stimulus and Labor Market Flexibility](#). Goethe University Frankfurt, 2014.
- WILDASIN, DAVID E.: [Human Capital Mobility: Implications for Efficiency, Income Distribution, and Policy](#). CESifo Working Paper Series No. 4794. 2014.
- Nemzetközi szervezetek kiadványai**
- OECD*
- [Economic Surveys: Hungary, 2014](#).
[Employment and Labour Market Statistics](#).
[Employment Outlook, 2014](#).
[International Migration Outlook, 2014](#).
[Labour Force Statistics 2013 \(2014\)](#).
[Main Economic Indicators](#).
[Matching Economic Migration with Labour Market Needs, 2014](#).
[Science, Technology and Industry Outlook, 2014](#).
[Society at a Glance 2014: OECD Social Indicators](#).
[Taxing Wages, 2014](#).
- International Labour Organization (ILO)*
- [Global Employment Trends 2014: The risk of a jobless recovery](#).
[Global Wage Report 2014/15: Wages and income inequality](#).
[World of Work 2014: Developing with jobs](#).
[World Social Protection Report 2014/15: Building economic recovery, inclusive development and social justice](#).
- Európai Unió*
- [Annual Report: Employment and Social Developments in Europe](#).
[Databases and indicators](#).
[Employment and social analysis](#).
[Employment, Social Affairs and Inclusion](#). Document Database.
[European employment strategy](#).
[Eurostat: Employment and social policy](#). Statistics.
[Eurostat regional yearbook, 2014](#).
[Labour Market \(including Labour Force Survey\)](#).
[Labour market policies \(LMP\) database](#).
[LABREF, Labour Market Reform Database](#).