

ACTA THEOLOGICA PAPENSIA 24



Mily drága a te szereteted, Istenem!

Tanulmányok a 60 éves Steinbach József tiszteletére

Szerkesztette:

Kocsev Miklós, Lucski Márta, Németh Tamásné Schédl Tímea

ACTA THEOLOGICA PAPENSIA 24

Mily drága a te szereteted, Istenem!

Tanulmányok a 60 éves Steinbach József tiszteletére

Szerkesztette:

KOCSEV MIKLÓS, LUCSKI MÁRTA, NÉMETH TAMÁSNÉ SCHÉDL TÍMEA

Acta Theologica Papensia 24
ISBN 978-963-9779-36-5
ISSN 1419-8363

A könyv

a Pápai Református Teológiai Akadémia
8500 Pápa, Március 15. tér 13–14.
Tel: (+36 89) 312 331, Fax: (+36 89) 510 974
E-mail: rektori@prta.hu
kiadása.

Sorozatszerkesztő:

Németh Tamás

Pápa, 2024

Borítókép:

Németh Abigél

Portré forrása:

[https://upload.wikimedia.org/wikipedia/
commons/9/93/Steinbach_Jozsef_puspok.jpg](https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/9/93/Steinbach_Jozsef_puspok.jpg)
(Letöltés dátuma: 2024. július 2.)

Készítette:

Palatia Nyomda és Kiadó Kft.

Felelős nyomdavezető:

Radek József

2024:

© Pápai Református Teológiai Akadémia

© Szerzők

FISCHL VILMOS

Vezetés az Ökumenikus Tanácsban

Vezetés az Ökumenikus Tanácsban, mint egyházi, de civil szervezetben

A 21. század elejére a hazai civil szervezetek száma meghaladta az ötvenezretet. A modern társadalmakban a civil szervezetek jelenléte, működése mára általánossá vált. Szerepük azért értékelődött fel, mert olyan társadalmi-gazdasági problémák megoldására vállalkoznak, amelyek az állam és a társadalom számára fontosak, de más szervezetek nem képesek, vagy nem akarnak megküzdeni velük. Jelentőségükhöz képest kevés figyelem irányult e szervezetek működési, szervezeti és vezetési problémáinak feltárására, elemzésére. Ebből a szempontból is érdemes vizsgálni a civilek vezetésével kapcsolatos fontosabb feladatokat. A cél az, hogy képet kapjunk a „civil menedzsment” sajátosságairól, milyen tényezők és hogyan hatnak a vezetési feladatokra, melyek kerülnek előtérbe, melyek azok, amelyek ezen a területen nem értékelhetők. A tanulmány hátralévő részében, a teljesség igénye nélkül, érzékeltetni szeretnénk a téma jelentőségét, és bemutatjuk a civil szervezetek természetéből adódó vezetési sajátosságokat.

Vezetés civil szervezetben

A vezetés olyan tudatos tevékenység, amikor a vezető irányítja azt a folyamatot, amelyben a szervezet realizálja céljait. Ennek érdekében megteremti a szervezeten belüli és szervezeten kívüli tevékenységek összhangját.¹

A vezető munkájában jól elkülöníthető önálló feladatok állapíthatók meg, amelyek sajátos ismervekkel rendelkeznek, és több szempont szerint csoportosíthatók. A vezetés-tudomány fejlődése során sokan, sokféleképpen definiálták már a vezetési feladatokat, funkciókat. A vezetési feladatok meghatározása azért fontos, mert ezek megoldására a vezetőknek fel kell készülniük, és az elvégzendő feladatok határozzák meg, hogy a vezetőknek milyen speciális ismerettel, képzettséggel kell rendelkezniük. A vezetési funkciók mutatják meg, melyek a vezető feladatai, melyek a vezetés, mint szakma

1 BERDE 2003

összetevői.² A civil szervezetek olyan sajátos struktúrák, amelyek sajátos vezetési módszerekkel, eljárásokkal irányíthatók. A menedzsmenten belül vannak olyan alapvető funkciók, amelyek a mindennapos tevékenységet segítik, mint például a tevékenység-szervezés, beszerzés, személyzeti munka, ezekről a mindennapos tevékenység során kell gondoskodni. Emellett vannak olyan funkciók, amelyeket a jogszabályi előírások határoznak meg. Ezek a pénzügyi irányítás és az ezt kísérő számvitel.

A civil szervezetek vezetőinek folyamatosan szembesülniük kell a szervezet fenntartásának és működtetésének problémáival. A szervezeti tagok az önkéntesség elve alapján oly mértékben elköteleződnek a vállalt tevékenység mellett, hogy az emberi erőforrás és folyamatmenedzselés általában nem jelent vezetési nehézséget.

Működésük biztonsága ma már nem csupán annak a csoportnak fontos, amely a vonatkozó szervezetet létrehozta és működteti, hanem az egész helyi közösségnek.³

Vezetés az Ökumenikus Tanácsban

Az Ökumenikus Tanács egyházi, ugyanakkor civil szervezet, egyesületi státuszban. A civil törvény szerint a szövetség olyan egyesület, amely két tag részvételével is alapítható, működtethető.⁴ Ez azt jelenti, hogy a Magyarországi Egyházak Ökumenikus Tanácsa (MEÖT) 11 tagegyházzal rendelkezik, vagyis olyan civil szervezet, amelynek egyesületi formája van, de szövetségnek minősül, tehát szó szerint az Ökumenikus Tanács egyházak szövetsége.

„Az Ökumenikus Tanács együttműködési fórumot kínál a magyarországi egyházaknak és egyházi szervezeteknek és legfontosabb feladatának az egyházak közötti együtt munkálkodás erősítését és a Jézus Krisztusról való közös bizonyoságtételt tekinti.

Az Ökumenikus Tanács évente számos rendezvényt, országos és regionális konferenciát szervez, amelyek közül kiemelkedik a minden év januárjában sorra kerülő Ökumenikus Imahét előkészítése, az áprilisi Ortodox Keresztény Egyházi Napok és az októberi Országos Protestáns Napok megszervezése.

Az Ökumenikus Tanács a genfi székhelyű Egyházak Világtanácsának⁵ magyarországi nemzeti szervezete és társult tagja a szintén genfi székhelyű Európai Egyházak Konferenciájának,⁶ amelyen keresztül részt vesz az Európai Unió és az Európa Tanács mellett működő egyházi képviselő munkájában.

A MEÖT széleskörű nemzetközi kapcsolatokat tart fenn öt kontinens nemzeti egyháztanácsaival és nemzetközi egyházi szervezeteivel, koordináló szerepet vállal a magyar egyházak nemzetközi munkájában és számos nemzetközi rendezvény szervezője

2 PIEROG–SZABADOS 2015

3 BODÓ [é. n.]

4 2011. évi CLXXV. tv. 4. § (3) bek.

5 WCC, *World Council of Churches*

6 CEC, *Conference of European Churches*

hazánkban. Meggyőződésünk, hogy az evangélium örömhírét a különböző egyházak csak testvéri közösségben tudják hitelesen hirdetni. melyből *kicsendül az a liturgi* meggyőződés, hogy Krisztusban egy test tagjai vagyunk.”⁷

Az Ökumenikus Tanács vezetését az elnök és a főtitkár végzi, a havonta ülésező elnökségi ülés pedig ellenőrzi az elvégzett munkát. Az elnök a reprezentatív, a főtitkár pedig az operatív feladatokat látja el. A Tanács meghosszabbított karjai a bizottságok, amelyek az érdemi munkát végzik, élükön a bizottsági elnökökkel. A főtitkár mind a 10 bizottság munkájában részt vesz, és képviseli az üléseken az elnökség kéréseit. A végső meghatározó nagy döntéseket a közgyűlés hozza, amelynek a tagegyházi vezetők a tagjai szavazati joggal.

Az Ökumenikus Tanács jelenlegi szervezeti formájában is arra törekszik, hogy feladatainak ellátása során a krisztusi útmutatást kövesse, Isten akaratát és embertársaink javát szolgálja.

Következtetés és eredmények

A vezetés speciális ismereteket és módszereket igényel. Hosszú út vezetett mai fogalmának és tevékenységi rendszerének kialakulásához. A tanulmányban igyekeztünk az egyházi és civil szervezetek vezetését is röviden ismertetni. A lelkész is vezető, aki felelősséggel tartozik gyülekezetéért, esetleges szociális vagy oktatási intézményéért. Nélkülözhetetlen, hogy az említett összefüggéseket, kapcsolódásokat felismerjük, és fel tudjuk használni munkánk során.

A fentiekben a teljesség igénye nélkül próbáltuk a vezetési ismeretek egy kis részét elemezni. Már régen ráébredtünk arra, hogy a vezetői tevékenység nem egyszerűen munka, hanem sokkal több annál. A vezetőnek a saját meggyőződésével összhangban, legjobb tehetsége szerint kell bizonyos elveket, szabályokat alkalmaznia a kitűzött célok eléréséhez. Ehhez jelentős segítséget nyújtanak a tudomány mindenkori eredményei. A vezetés mindig nagy feladat, de ugyanakkor a létező egyik legizgalmasabb kihívás is.

⁷ Magyarországi Egyházak Ökumenikus Tanácsa [é. n.]

Felhasznált irodalom

2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról. 4. § (3) bek.

BERDE Csaba (2003): *Menedzsment a mezőgazdaságban. Vezetési módszerek és sajátosságok*. Budapest: Szaktudás.

Biblia 2018. Budapest Magyar Bibliatársulat–Kálvin János Kiadó.

BODÓ Barna [é. n.]: *Civil szervezetek és a menedzsment. Változó civil világ*. Online: www.civilek.hu/tudastar/civil-szervezetek-es-a-menedzsment/

Magyarországi Egyházak Ökumenikus Tanácsa [é. n.] Online: <https://meot.hu/index.php/meotrol-m>

PIEROG Anita–SZABADOS György Norbert (2015): Civil szervezetek vezetési szempontból. *Vezetéstudomány*, 46(2), 35–46. Online: <https://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2608/1/vt46-n2p35-46.pdf>