

Szathmári Edit és Kiss Orhidea Edith: Vezetői szerepek és szervezeti bizalom az „új
normális”-ban

Magyar Pszichológiai Szemle, <https://doi.org/10.1556/0016.2024.00103>

MELLÉKLETEK

1. melléklet. A globális külső kihívások szervezetre és vezetői munkára gyakorolt hatásának leíró statisztikái

Globális kihívás	Vezetők észlelése szerint				Beosztottaik észlelése szerint			
	Hatása a szervezetre		Hatása a vezető munkájára		Hatása a szervezetre		Hatása a vezető munkájára	
	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>
Infláció	−1,68	1,2	−0,89	1,19	−1,36	1,26	−0,8	0,86
Energiaválság	−1,43	1,35	−0,8	1,1	−1,25	1,16	−0,66	0,84
Járványhelyzet hatásai	−1,3	1,52	−0,91	1,35	−0,92	1,25	−0,66	0,75
Orosz–ukrán háború	−1,06	1,24	−0,58	0,99	−0,85	0,94	−0,52	0,61
Alapanyag- és eszközhiány	−0,74	1,01	−0,53	1,06	−0,71	0,89	−0,47	0,56
Munkaerőhiány (8 vezető említette)	−2,25	1,25	−2,38	0,76	N/A	N/A	N/A	N/A

Megjegyzés: n (vezetők) = 47, n (beosztottak) = 114

2. melléklet. A távmunka arányának alakulása a vezetők csapatában dolgozók összmunkaidejének arányában

Távmunka aránya	Járványhelyzet előtt	Járványhelyzet alatt	A vizsgálat idején
0–19%	87%	36%	57,4%
20–39%	6,4%	8,5%	14,9%
40–59%	2,2%	19%	6,4%
60–79%	2,2%	8,5%	12,8%
80–100%	0%	25,5%	6,4%

Megjegyzés: N = 47

3. melléklet. A vezetői szerepek fontossága, a bennük töltött idő és a velük kapcsolatban megélt érzések leíró statisztikái

	Fontosság		Időtöltés		Érzés	
	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>
Információgyűjtő	2,383	0,670	1,745	0,785	1,170	1,226
Információterjesztő	2,617	0,567	1,872	0,733	1,149	1,383
Szóvivő	2,128	0,914	1,638	0,977	1,213	1,367
Monitorozó	2,574	0,574	2,170	0,724	0,872	1,770
Tervező	2,340	0,806	1,872	0,866	1,532	1,569
Delegáló	2,298	0,823	1,745	0,956	1,319	1,354
Képviselő	2,128	0,789	1,745	0,811	1,213	1,202
Erőforrás-elosztó	2,234	0,831	1,617	0,912	0,787	1,637
Célkijelölő	2,277	0,706	1,532	0,847	0,723	1,672
Motiváló	2,574	0,610	2,021	0,887	1,489	1,569
Fejlesztő	2,489	0,614	1,787	0,849	1,383	1,495
Csapatépítő	2,213	0,823	1,702	0,873	1,277	1,512
Kultúraerősítő	1,617	0,980	1,149	0,899	0,957	1,202
Protokoll	1,511	1,146	1,234	0,972	1,043	1,288
Kapcsolatépítő és -ápoló	2,000	0,989	1,532	1,089	1,383	1,423
Tárgyaló-megegyező	1,894	1,015	1,362	0,836	1,085	1,648
Közvetítő	1,745	0,978	1,383	0,912	0,702	1,319
Ütközőzóna	1,766	0,950	1,319	0,925	-0,234	1,447
Projektmenedzser	1,915	1,069	1,596	1,085	1,213	1,584
Zavarelhárító	2,340	0,806	1,851	0,967	0,702	1,774
Koalícióépítő, mozgósító	1,532	0,964	1,191	0,841	0,787	1,090

Megjegyzés: N = 47

4. melléklet. Vezetői szerepek jelentőségének növekedése és csökkenése az említési gyakoriság szerint

A szerep jelentősége növekedett:

	Szerep	Említés
1.	Monitorozó	27
2.	Motiváló	25
3.	Zavarelhárító	20
4.	Erőforrás-elosztó	18
5.	Információgyűjtő	15
6.	Információterjesztő	14
6.	Tervező	14
7.	Csapatépítő	13
8.	Delegáló	10
9.	Célkijelölő	8
9.	Fejlesztő	8
10.	Koalícióépítő, mozgósító	7
10.	Ütközőzóna	7
11.	Kapcsolatteremtő és -ápoló	6
11.	Képviselő	6
11.	Közvetítő	6
11.	Szóvivő	6
11.	Tárgyaló-megegyező	6
12.	Kultúraerősítő	5
13.	Projektmenedzsment	4
13.	Protokoll	4

Megjegyzés: $N = 47$

A szerep jelentősége csökkent:

	Szerep	Említés
1.	Kultúraerősítő	13
1.	Protokoll	13
2.	Fejlesztő	11
3.	Delegáló	10
3.	Szóvivő	10
4.	Kapcsolatteremtő és -ápoló	9
4.	Koalícióépítő, mozgósító	9
5.	Ütközőzóna	8
6.	Képviselő	7
6.	Közvetítő	7
7.	Célkijelölő	6
7.	Tárgyaló-megegyező	6
8.	Erőforrás-elosztó	5
8.	Monitorozó	5
8.	Projektmenedzser	5
8.	Tervező	5
9.	Csapatépítő	4
10.	Motiváló	3
10.	Zavarelhárító	3
11.	Információgyűjtő	2
12.	Információterjesztő	0

Megjegyzés: $N = 47$

5. melléklet. A vezetői eredményesség beosztottak általi megítélésének kapcsolata szerepenként az adott szerep észlelt fontosságával, a szerepben töltött észlelt idővel, az észlelt transzformációs és tranzakcionális vezetési stílussal, valamint a szervezeti bizalommal

	Szerepbeli eredményesség észlelésének kapcsolata				
	A szerep észlelt fontosságával	Az észlelt szerepben töltött idővel	Az észlelt transzformációs vezetési stílussal	Az észlelt tranzakcionális vezetési stílussal	A szervezeti bizalommal
	r_s	r_s	r_s	r_s	r_s
Információgyűjtő	0,535**	0,665**	0,472**	0,441**	0,358*
Információ-terjesztő	0,382**	0,630**	0,451**	0,381**	0,327*
Szóvivő	0,550**	0,673**	0,458**	0,432**	0,358*
Monitorozó	0,521**	0,523**	0,451**	0,424**	0,234
Tervező	0,606**	0,685**	0,516**	0,384**	0,381**
Delegáló	0,438**	0,321*	0,241	0,188	0,091
Képviselő	0,486**	0,577**	0,295*	0,246	0,239
Erőforrás-elosztó	0,189	0,218	0,400**	0,199	0,333*
Célkijelölő	0,046	0,464**	0,357*	0,312*	0,445**
Motiváló	0,352*	0,774**	0,339*	0,388**	0,281
Fejlesztő	0,146	0,589**	0,435**	0,368*	0,314*
Csapatépítő	0,046	0,441**	0,314*	0,350*	0,348*
Kultúraerősítő	0,197	0,636**	0,279	0,291*	0,290*
Protokoll	0,406**	0,428**	0,267	0,314*	0,397**
Kapcsolatépítő és -ápoló	0,511**	0,712**	0,367*	0,522**	0,408**
Tárgyaló-megegyező	0,727**	0,704**	0,505**	0,445**	0,471**
Közvetítő	0,572**	0,540**	0,397**	0,411**	0,308*
Ütközőzóna	0,475**	0,714**	0,358*	0,165	0,257
Projektmenedzser	0,659**	0,707**	0,421**	0,319*	0,346*
Zavarelhárító	0,323*	0,430**	0,381**	0,176	0,261
Koalícióépítő, mozgósító	0,422**	0,705**	0,445**	0,470**	0,360*

Megjegyzés: $n = 114$, r_s = Spearman-korrelációk, * $p < .05$, ** $p < .005$